

Turotest

POWER-PACKER

2023 – Brasil
Relatório de Sustentabilidade
Meio Ambiente, Social e Governança

2023 Relatório de Sustentabilidade

Conteúdo

Introdução

Carta do Presidente da CentroMotion Brasil	4
Sobre este relatório	5
Sobre Grupo CentroMotion	6
Nossas Marcas no Brasil	7
Visão, Valores, Cultura e Missão	8
Destaques de 2023	9

Sustentabilidade

Sustentabilidade do CM	11
Análise de Materialidade	12
Objetivos de desenvolvimento sustentável do Brasil	13

Meio Ambiente

Objetivos Estratégico de Meio Ambiente	16
Detalhes dos Objetivos	17
Evolução Consumo de Energia	18
Estudo de Caso	19
Gestão de resíduos e água	20
Certificado ISSO 14.001	21
Estudo de Caso	22

Social

Responsabilidade da Cadeia de Mantimentos	24
Objetivos	25
Cadeira de Suprimentos	26
Direitos Humanos e Trabalhistas	27
Saúde e Segurança	28
Estudo de caso	29
Diversidade, equidade e inclusão	30
Mulheres Epregadas	31

Governança

Metas de Governança	33
Gestão de risco e conformidade	34
Ética Empresarial e Anticorrupção	

Apêndices e Glossário

Apêndice A - GRI índice de conteúdo	36
Apêndice B - Índice SASB	42
Apêndice B - Glossário	44





Turotest

POWER-PACKER

2023 - Brasil
INTRODUÇÃO

Carta as Partes interessadas

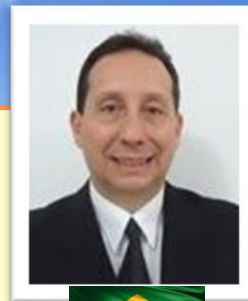
A Turotest e a Power-Packer do Brasil que fazem parte do Grupo CentroMotion continuam firmes em suas missões de possibilitar o sucesso de nossos clientes e proporcionar aos nossos funcionários oportunidades de desenvolvimento, ao mesmo tempo que demonstramos nossos valores fundamentais. Nossos valores de integridade, trabalho em equipe, execução e desempenho, e foco no cliente são a base sobre a qual operamos. Esses valores estão exemplificados ao longo deste Relatório de Sustentabilidade.

Como designer e fabricante líder de produtos de alta engenharia, componentes e sistemas para os mercados de indústria, temos orgulho de apresentar os aspectos ambientais, sociais e práticas de governança (ESG) que nos apoiam no desenvolvimento de soluções que permitem que os produtos de nossos clientes sejam confiáveis, mais seguros e mais produtivos. As informações compartilhadas neste relatório são aplicáveis à nossa marca altamente respeitada no Brasil: Turotest Medidores Ltda.

No Brasil, promovemos práticas de negócios sustentáveis e temos metas ambiciosas para a melhoria contínua. Desde a redução das nossas emissões de gases com efeito de estufa e uso de energia até a promoção da saúde e segurança, direitos humanos e sustentabilidade da cadeia de abastecimento, nosso atual desempenho ESG e metas para o futuro são abrangentes. Nossa abordagem holística à sustentabilidade está alinhada com a cultura de melhoria contínua da nossa empresa e foco no futuro. Ao abordar proativamente nossos aspectos ESG mais importantes, estamos trabalhando para aumentar nossa resiliência e agregar valor para nossos stakeholders.

Temos o prazer de apresentar nosso Relatório de Sustentabilidade de 2023 e estamos ansiosos para relatar nosso progresso no próximo ano.

Carlos Crisci, Gerente Geral da CM Brasil



Relatório do ESG

A CentroMotion Brasil tem o prazer de publicar o seu primeiro Relatório de Sustentabilidade. É com orgulho que destacamos o nosso desempenho ESG em 2023, o nosso nossos objetivos para o futuro. Este relatório foi preparado de acordo com as Normas da Global Reporting Initiative (GRI): Opção Essencial, e em alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas. Documentamos os resultados, o progresso e os planos relativos aos tópicos ESG materiais para o negócio do Grupo CentroMotion. As seguintes áreas foram relevantes na determinação dos nossos tópicos materiais



Compromisso com o Cliente

Perspectivas dos interessados

Excelência Profissional

Experiência Meio Ambiente

Referências de Sustentabilidade

Estes tópicos materiais não só representam áreas de elevado impacto, como também refletem os valores da liderança e da força de trabalho do Grupo CentroMotion. Para cada tópico material abordado neste relatório, definimos a nossa abordagem de gestão, indicadores-chave de desempenho aplicáveis, operações atuais e iniciativas planejadas para comunicar o nosso desempenho de sustentabilidade. A CentroMotion Brasil está empenhada em publicar um relatório anual de sustentabilidade, compartilhando publicamente o progresso em direção aos nossos objetivos e melhorando continuamente o conhecimento coletivo da organização sobre os tópicos ESG.

Sobre este relatório



Sobre CentroMotion

A CentroMotion mantém o mundo a trabalhar. Os nossos sistemas altamente concebidos e específicos para aplicações maximizam a segurança, a confiabilidade e a produtividade do equipamento utilizado nos transportes, na agricultura, na construção, na exploração mineira e em ambientes industriais exigentes. Os nossos clientes confiam na nossa profunda experiência em tecnologias complementares, nas relações de longo prazo com os clientes, no nosso empenho na inovação e na melhoria contínua, na nossa escala excepcional e no nosso alcance geográfico para atingir os seus objetivos e fornecer equipamento de qualidade superior aos utilizadores finais.

Conceber e fornecer com sucesso produtos de alta engenharia para os ambientes mais exigentes do mundo começa por valorizar e respeitar os nossos colaboradores e proporcionar um local de trabalho favorável. Abrangendo quatro continentes, a nossa

equipe colaborativa de mais de 3.500 pessoas está no centro da nossa progresso. Esforçamo-nos por oferecer a mais elevada qualidade de serviço em atuação hidráulica, fluxo de ar e controle de emissões, inteligência e controle de máquinas, transmissão de energia e sistemas de travagem e fricção. A sustentabilidade está no centro da nossa atividade. A nossa equipe global de inovadores e parceiros estratégicos está empenhada em atingir os nossos objetivos ESG e em reforçar a nossa resiliência.

A família de marcas da CentroMotion tem uma reputação de forte especialização, excedendo as expectativas dos clientes e definindo continuamente o padrão nas suas respectivas indústrias. O atual portfólio de marcas da CentroMotion inclui a Carlisle Brake & Friction, CrossControl, Elliott Manufacturing, Gits Manufacturing, Maximatecc/Turotest, Power-Packer e a Weaster Engineering.



Nossas Marcas no Brasil

MELHORAR A SEGURANÇA, A CONFIABILIDADE E A PRODUTIVIDADE DOS EQUIPAMENTOS INDUSTRIAIS MAIS RESISTENTES DO MUNDO

Turotest
maximatecc.

Projetista e fabricante de painéis de instrumentos, medidores e sensores personalizados para aplicações dentro e fora de estrada



elliott manufacturing

Fabricante líder de eixos de transmissão flexíveis, controles de cabos e soluções de válvulas remotas para permitir a transmissão e o controle de energia



Grupo

CENTROMOTION™
Advancing Actuation and Control Solutions



Weasler®

Fabricante de produtos de transmissão mecânica de potência, incluindo eixos de transmissão, embreagens e caixas de engrenagens para uma ampla gama de aplicações

POWER-PACKER

Fornecedor líder de soluções hidráulicas de controle de posição e movimento para inclinação, travamento, estabilização e nivelamento





Visão

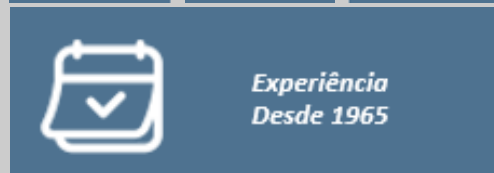
O futuro nos confrontará com novos e grandes desafios neste mundo globalizado. Tudo o que foi alcançado até agora serve apenas como ponto de partida para nos prepararmos e nos aperfeiçoarmos para o que está por vir. Nosso maior patrimônio para essa jornada são nossos colaboradores.

Missão como empresa

Integrar-nos de forma exemplar na sociedade, atuando sempre com responsabilidade social, produzindo produtos de qualidade que satisfaçam nossos clientes mais exigentes. Não polua o meio ambiente, não desperdice recursos naturais nem negligencie a segurança. Nos 56 anos de nossa existência, nos orgulhamos da ausência de acidentes graves de trabalho. A maior recompensa para uma empresa não é financeira, mas saber que cumprimos nossa missão.

Valores

Elevamos o sucesso do cliente ao reunir marcas comprovadas que ganharam a confiança dos OEM's ao longo de suas décadas de parceria.



Cultura

Encorajamos os nossos colaboradores a crescerem pessoal e profissionalmente e a procurarem o melhor no seu trabalho e na sua vida cotidiana. Defendemos a inovação, o respeito, a capacidade de resposta, a integridade e a colaboração. Abraçamos a diversidade, damos poder aos indivíduos e promovemos um ambiente onde múltiplas perspectivas e ideias podem prosperar

Destques do ESG 2023 - Brasil

Ambiente

- ✓ Redução de 48% no consumo de energia elétrica desde 2018
- ✓ Atualização de política ambiental englobando recursos e requisitos ambientais
- ✓ Planejamento para entrar no mercado livre de energia elétrica
- ✓ Início do relatórios ESG em 2023
- ✓ Manutenção da ISO 14001 (desde 2019)
- ✓ Workshop ambiental com foco em conscientização em meio ambiente
- ✓ Manutenção de temas ambientais na SIPATMA desde 2022

Social

- ✓ Política trabalhista e de direitos humanos
- ✓ Estabelecemos e acompanhamos novos KPIs
- ✓ Avaliação de lacunas para futura implantação da ISO 45001
- ✓ Funcionários capacitados para participar do voluntariado
- ✓ Tempo de folga remunerado para participarem de projetos comunitários
- ✓ Treinamento de Segurança expandido
- ✓ 100% dos funcionários elegíveis concluíram o treinamento sobre assédio, discriminação e diversidade
- ✓ Zero incidentes ou violências registradas relacionadas a ética, discriminação ou violações do direito humanos e trabalhistas

Governança

- ✓ Programas padronizados de governança corporativa e sustentabilidade
- ✓ Política de denúncias e Procedimentos
- ✓ Criamos uma comissão de ESG
- ✓ Conscientização e treinamento de funcionários
- ✓ Treinamentos e governança aprimorados
- ✓ 100% dos funcionários elegíveis concluíram o treinamento de ética, suborno e corrupção
- ✓ Nenhum incidente registrado de suborno e corrupção



Sustentabilidade





Sustentabilidade na CentroMotion

Em 2021, a CentroMotion estabeleceu e implementou uma estratégia de sustentabilidade que define metas e iniciativas ambiciosas para melhorar o desempenho ambiental, social e de governança (ESG). Este plano orientou-nos e ajudou-nos a alcançar progressos substanciais. O Relatório de Sustentabilidade da CentroMotion serve para comunicar o nosso progresso, bem como para mostrar os nossos passos futuros.

O nosso Roteiro ESG 2023 apresenta as nossas principais prioridades e ações planejadas para este ano. Pretendemos continuar a reforçar o nosso desempenho de sustentabilidade, concentrando-nos na otimização das nossas operações, aperfeiçoando as nossas políticas e procedimentos de recolha de dados. Iremos também solidificar ainda mais o nosso desempenho em matéria de saúde, segurança, proteção do meio ambiente através da implementação de sistemas de gestão ISO.

Uma prioridade estratégica para as nossas operações em 2023 é a realização de um projeto-piloto de avaliação da energia/água/resíduos. Após o piloto inicial, a implementação completa será um projeto plurianual. É aqui que podemos ter um impacto material significativo e podemos continuar a melhorar ano após ano. Isto permitirá reduções significativas nas emissões, no consumo de água e na geração de resíduos.

A nível empresarial, estamos pensando em realizar uma Avaliação de Lacunas EcoVadis empresarial. Isto nos ajuda a identificar e abordar as lacunas nas nossas políticas, ações e na nossa recolha e comunicação de dados. Isto deverá nos ajudar a harmonizar as nossas políticas a nível corporativo com os nossos esforços nos vários locais das nossas marcas. Como resultado, isto permite-nos formular um plano corporativo de redução de emissões.

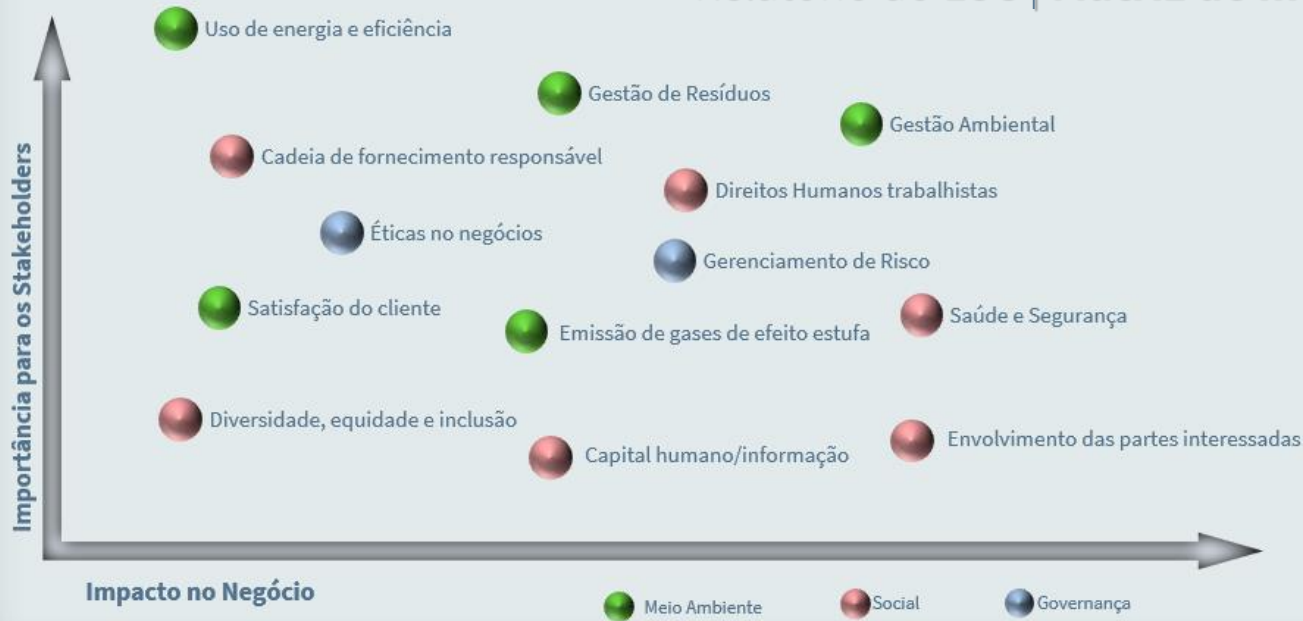
Começaremos por estabelecer uma base para as nossas emissões de Âmbito 3.

Do ponto de vista da conformidade e da gestão, o objetivo a longo prazo da CentroMotion é ter todas as instalações certificadas de acordo com as normas ISO14001. Isto irá padronizar a forma como a CentroMotion gerencia o seu desempenho em termos de Saúde, Segurança, Proteção e Ambiente (HSSE).

Operações	Pilotos de site completos	Expandir avaliação de energia/água/resíduos		
Outro	Atualizar os Termos e Condições	Pesquisa de novas contratações/saídas de funcionários		
Dados/Política	Ferramentas de relatórios ESG	Atualizar o relatório de sustentabilidade	Recolha de dados do âmbito 3	Avaliação de lacunas corporativas Ecoevadis
HSSE	"Absolutos" e treinamento de HSSE		Avaliação de lacunas ISO 14001	Redução de lacunas da ISO 14001

Turotest

POWER-PACKER



O Grupo CentroMotion efetuou uma Análise de Materialidade para estabelecer quais os tópicos de sustentabilidade que são de maior importância para a nossa organização e para os nossos parceiros. Isto ajuda-nos a identificar tópicos e tendências nos quais a CentroMotion tem um impacto significativo e uma Análise de Materialidade para estabelecer quais os tópicos de sustentabilidade que são de maior importância para a nossa organização e para os nossos interessados.

Isto nos ajuda a identificar tópicos e tendências sobre os quais a CentroMotion tem um impacto significativo e deve servir como ponto focal para os esforços de sustentabilidade. Ter uma melhor compreensão dos tópicos de sustentabilidade mais importantes permite uma otimização da alocação de recursos e um alinhamento estratégico mais eficaz.

Como resultado, a CentroMotion pode começar por abordar e minimizar os seus maiores impactos a curto prazo, ao mesmo tempo que reforça a capacidade de criar valor a longo prazo. Os resultados da Análise de Materialidade estão representados na Matriz de Materialidade (acima), com os tópicos mais importantes para a CentroMotion e seus parceiros mostrados no quadrante superior direito.

Seguindo as diretrizes de materialidade, nos baseamos nos conhecimentos obtidos através de entrevistas com funcionários, pesquisa documental, padrões e tendências do setor e análise de solicitações de clientes e investidores. Estes tópicos materiais servem de guia para o desenvolvimento das áreas de foco chave da CentroMotion, objetivos ESG e prioridades estratégicas gerais.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas

Como uma organização responsável que opera em todo o mundo, a CentroMotion Brasil acredita firmemente na importância da Agenda Global 2030 das Nações Unidas e está empenhada em contribuir para a realização dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). A nossa dedicação à sustentabilidade alinha-se conceitualmente com seis ODS específicos que estão descritos na página seguinte. Estes objetivos específicos incorporam os valores que abraçamos na CentroMotion, e temos a capacidade de fazer contribuições significativas para alcançar estes objetivos através das nossas operações e modelo de negócio.

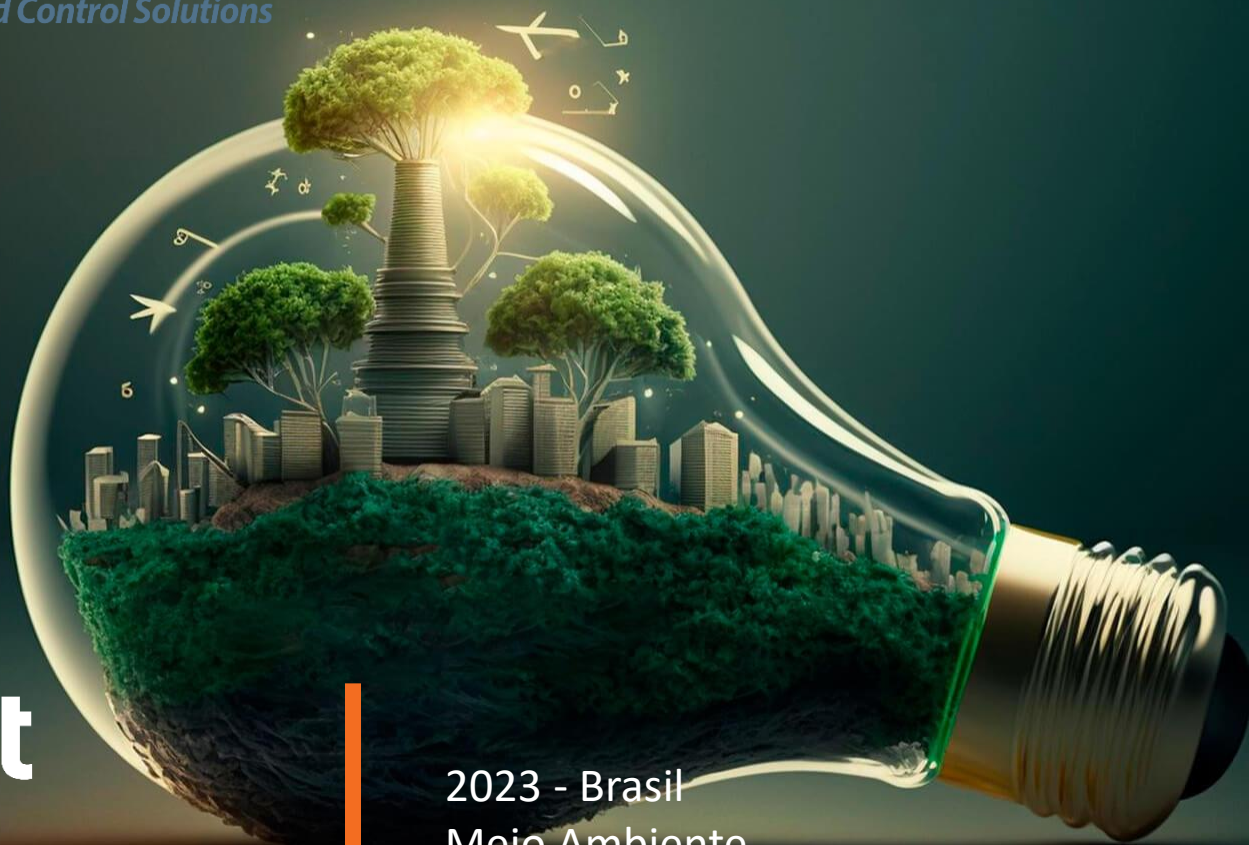
Após análise minuciosa, verificamos que a CentroMotion pode contribuir substancialmente para uma série de objetivos específicos. Isto nos permite diretamente

O objetivo é nos envolvermos com os ODS em um nível mais profundo e maximizarmos nosso impacto positivo. Incorporar os ODS na nossa estratégia de sustentabilidade não se trata apenas de alinhar as nossas ações com metas globalmente reconhecidas, trata-se de criar uma visão compartilhada para um futuro sustentável que se estende para além da nossa organização. Utilizamos os ODS como uma estrutura para o nosso relatório de sustentabilidade para demonstrar o nosso compromisso com estes objetivos, assegurando a transparência dos nossos esforços e ajudando-nos a manter a responsabilidade perante as partes interessadas. A CentroMotion acredita firmemente que os nossos esforços, em linha com estes ODS, ajudarão a criar um mundo mais sustentável, equitativo e próspero para todos.



ODS	Tópico CentroMotion	Alvo
	Eficiência energética	<p>7.2 - Até 2030, aumentar substancialmente a porcentagem de energias renováveis.</p> <p>7.3 - Até 2030, duplicar a taxa de melhoria da eficiência energética.</p>
	Cadeia de suprimentos responsável Direitos Humanos e Trabalhistas Saúde e Segurança	<p>8.2 - Atingir níveis mais elevados de produtividade econômica por meio de diversificação, atualização tecnológica e inovação, e por meio de um foco em setores de alto valor agregado e de trabalho intensivo.</p> <p>8.4 - Melhorar progressivamente, até 2030, a eficiência dos recursos no consumo e na produção e se esforçar para dissociar o crescimento econômico da degradação ambiental, de acordo com o Quadro de Programas Decenais sobre Consumo e Produção Sustentáveis.</p> <p>8.5 - Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todas as mulheres e homens, incluindo os jovens e as pessoas com deficiência, e salário igual para trabalho de igual valor.</p> <p>8.7 - Tomar medidas imediatas e eficazes para erradicar o trabalho forçado, acabar com a escravidão moderna e o tráfico de seres humanos e garantir a proibição e eliminação das piores formas de trabalho infantil, incluindo o recrutamento e utilização de crianças-soldado, e até 2025 acabar com o trabalho infantil em todas as suas formas.</p>
	Diversidade, equidade e inclusão	<p>10.2 - Até 2030, capacitar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, sexo, deficiência, raça, etnia, origem, religião ou situação econômica ou outra.</p> <p>10.3 - Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultados, nomeadamente através da eliminação de leis, políticas e práticas discriminatórias e da promoção de legislação, políticas e ações adequadas a este respeito.</p> <p>10.4 - Adotar políticas, especialmente políticas fiscais, salariais e de proteção social, e alcançar progressivamente uma maior igualdade.</p>

ODS	Tópico CentroMotion	Alvo
	Cadeia de suprimentos responsável	<p>12.2 - Até 2030, alcançar a gestão sustentável e uso eficiente dos recursos naturais.</p> <p>12.4 - Até 2020, conseguir uma gestão ambientalmente correta gestão ambientalmente adequada dos produtos químicos e de todos os resíduos ao longo do seu ciclo de vida, em conformidade com os quadros internacionais aprovados e reduzir significativamente a sua liberação no ar, na água e no solo, a fim de minimizar os seus impactos adversos na saúde humana e no meio ambiente.</p> <p>12.5 - Até 2030, reduzir substancialmente a produção de resíduos através de prevenção, redução, reciclagem e reutilização.</p> <p>12.6 - Incentivar as empresas, especialmente as grandes e transnacionais, a adotar práticas sustentáveis e a integrar informações sobre sustentabilidade no seu ciclo de ciclo de vida.</p> <p>12.7 - Promover práticas de contratação pública que sejam sustentáveis, de acordo com as políticas e prioridades nacionais e prioridades.</p>
	Emissão de gases de efeito estufa	<p>13.2 - Integrar as medidas relativas às alterações climáticas nas políticas, estratégias e planejamento nacionais</p>
	Gerenciamento de riscos	<p>16.5 - Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas</p> <p>16.b - Promover e aplicar leis e políticas não discriminatórias para o desenvolvimento sustentável.</p>



Turotest

POWER-PACKER

2023 - Brasil
Meio Ambiente



Meio Ambiente

Como um portfólio crescente de nossas marcas, reconhecemos a importância de compreender e minimizar os impactos ambientais da CentroMotion Brasil.

Para reduzir o nosso impacto ambiental, nós concentramos nos tópicos mais importantes com os maiores impactos. Estes são: emissões de gases com efeito de estufa, a eficiência energética e a gestão de resíduos. O nosso quarto objetivo, expandir a cobertura dos sistemas de gestão ambiental, irá ajudar-nos a atingir todos os nossos objetivos estratégicos.

Formulamos quatro objetivos estratégicos abrangentes:



Reduzindo emissões



Aumentando a eficiência energética



Reduzindo a quantidade de resíduos produzidos



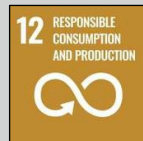
Expandindo a cobertura dos sistemas de gestão ambiental

Isso nos permite contribuir diretamente para os ODS, tais como:



7.2 - Até 2030, aumentar substancialmente a participação das energias renováveis no mix energético.

13.2 - Integrar as medidas relativas às alterações climáticas nas políticas, estratégias e planeamento nacional.

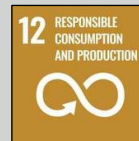


12.2 - Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.

12.5 - Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos através da prevenção, redução, reciclagem e reutilização.












7.3 - Até 2030, duplicar a taxa de melhoria da eficiência energética.



12.4 - Conseguir uma gestão ambientalmente correta dos produtos químicos e de todos os resíduos ao longo do seu ciclo de vida.



Nossos objetivos em detalhes

Meta	Resultado	Plano	Alvo do ODS
 <p>Reduzir as nossas emissões de gases com efeito de estufa</p>	Emissões reduzidas de GEE	<ul style="list-style-type: none"> - Aumentar a percentagem de energias renováveis no nosso mix energético. - Estabelecer objetivos para reduzir as emissões de âmbito 1 e do âmbito 2. - Começar a medir as emissões de âmbito 3 	 <p>7.2 - Até 2030, aumentar substancialmente a participação das energias renováveis no mix energético global.</p>  <p>13.2 - Integrar as medidas relativas às alterações climáticas nas políticas, estratégias e planeamentos nacionais.</p>
 <p>Melhorar a eficiência energética</p>	Redução de 13,2% no uso de energia primária nas áreas de produção entre 2024 e 2025	<ul style="list-style-type: none"> - Melhorar o uso eficiente de energia em nossas operações. - Implantar uma gestão de energia sistema para monitorar e otimizar nosso desempenho energético em linha com padrões internacionais. 	 <p>7.3 - Até 2030, melhorar a taxa de melhoria da eficiência energética.</p>
 <p>Reduzir a quantidade de resíduos que produzimos</p>	Aumento na quantidade de materiais reciclados	<ul style="list-style-type: none"> - Desenvolver um plano para reduzir a quantidade de resíduos produzidos e desviados do aterro sanitário, incluindo iniciativas de reciclagem, iniciativas de reutilização e processos. - Trabalhar com os clientes para desenvolver produtos novos e mais sustentáveis que reduzam os resíduos e promovam a reciclagem. 	 <p>12.2 - Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.</p> <p>12.5 - Até 2030, reduzir substancialmente a produção de resíduos através da prevenção, redução, reciclagem e reutilização.</p>
 <p>Expandir as "Melhores práticas" para outros sítios</p>	Melhoria do alinhamento e da normalização dos processos	<ul style="list-style-type: none"> - Manter o certificado da ISO 14001 	 <p>12.4 - Conseguir uma gestão correta, do ponto de vista ambiental, dos produtos químicos e de todos os resíduos ao longo do seu ciclo de vida.</p>



Meio ambiente

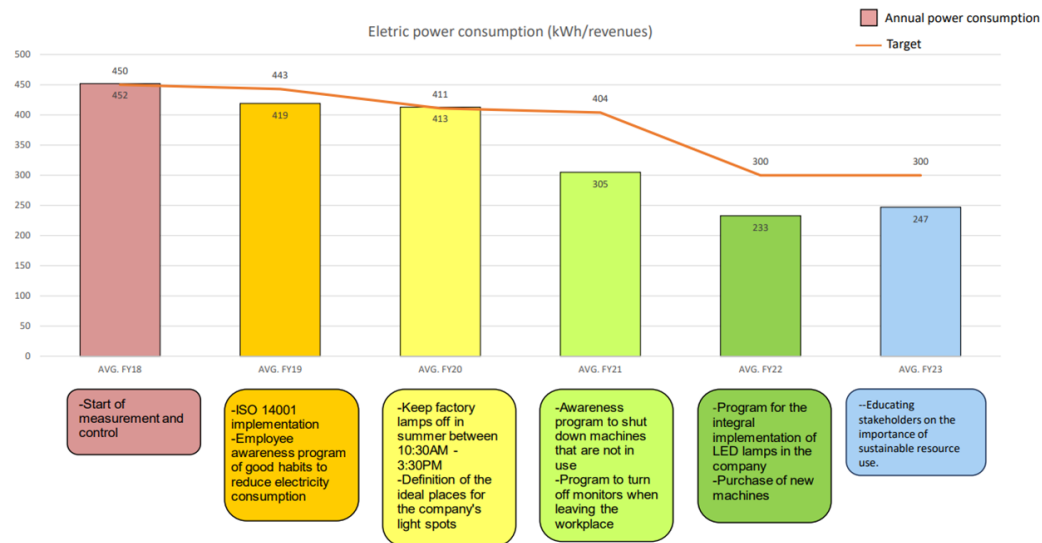
Na CentroMotion Brasil abordamos os nossos impactos ambientais através da nossa forte política de sustentabilidade a nível estratégico corporativo. Como resultado, estamos tomando medidas para reduzir os seus impactos ambientais através de várias iniciativas.

Iremos iniciar o controle de emissões de gases com efeito de estufa (GEE) de âmbito 1 e 2, com um foco particular nas estratégias de eficiência energética para as nossas instalações de produção. Até 2026, estamos também começando a medir as nossas emissões de âmbito 3.

Além disso, registramos progressos na melhoria do nosso acompanhamento de dados e na quantificação do desempenho em termos de energia, água e resíduos. Isto permite-nos identificar a melhor forma de dar os próximos passos e comunicar melhor os nossos progressos.

Consideramos que é nossa responsabilidade procurar também oportunidades de melhoria em toda a nossa cadeia de fornecimento. Expandir o nosso controle de emissões para incluir as emissões do âmbito 3 demonstra o nosso compromisso como fornecedor responsável e confiável e nos permite fazer parcerias em toda a cadeia de valor para criar valor compartilhado.

Evolução de Consumo de energia




Eficiência energética

Na CentroMotion Brasil, acreditamos que a viagem para um futuro sustentável começa com passos tangíveis. Por isso, damos prioridade ao controle do nosso consumo de energia como uma medida primária na nossa estratégia de eficiência energética. Ao monitorar e analisar de perto os nossos padrões de consumo de energia, podemos identificar áreas de melhoria e implementar soluções específicas.

Estamos a monitorar de perto a utilização de energia nas nossas instalações para compreender a utilização de base e explorar oportunidades de eficiência energética. Isto é feito através da análise das nossas faturas de energia, incluindo eletricidade, gás natural e quaisquer outros combustíveis adquiridos. Com esta informação, estamos criando uma estratégia formal para reduzir o consumo de energia.

Em 2019 nos concentramos na implementação de sistemas de gestão de energia, na realização de avaliações e na otimização do nosso desempenho energético de acordo com as normas internacionais.

Desde o início do monitoramento, obtivemos ganhos significativos de eficiência energética nos últimos dois anos. A nossa utilização de energia primária diminuiu 54,64% nos últimos seis anos. Este é o resultado direto dos nossos esforços contínuos para nos concentrarmos na eficiência energética.



Estudos de caso

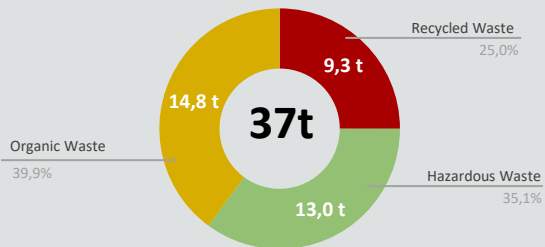
A CentroMotion Brasil está implementando vários projetos de redução de energia, incluindo, entre outros, a instalação de luzes LED, planos de iluminação energeticamente eficientes e uma melhor utilização da luz natural com telha translúcida.

Nas nossas instalações de Diadema, em São Paulo, reduzimos o nosso consumo de energia através da mudança para compressores de ar e termóstatos mais eficientes na área de produção. Desde 2018, implementamos novas tecnologias que reduzem o consumo de energia.



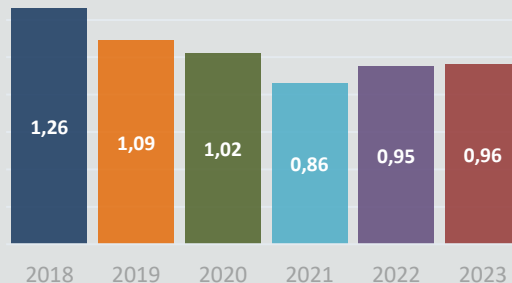
Resíduos sólidos em toneladas

CY2023



Consumo de água mensal médio (m³/colaborador)

CY2018-CY2023: Diadema – São Paulo - Brasil



Gestão de Resíduos e Água

Uma das prioridades estratégicas da CentroMotion Brasil alinhado com a corporação é diminuir a quantidade de resíduos que produzimos. Isto acontece principalmente através da otimização de processos, tais como envios e produção, e através de uma maior e melhor reciclagem dos resíduos que são produzidos.

Em 2019 começamos a monitorar os dados de reciclagem de resíduos. Em comparação com o nosso ano de referência de 2023, registramos um aumento de mais de 10% nos materiais reciclados. Isto é alcançado principalmente através de uma melhor separação e reciclagem de papel e plástico.

Conservação da água

A CentroMotion Brasil reconhece que a água é um recurso valioso e está empenhada em reduzir a utilização e o desperdício de água. Conseguimos um declínio de 39% no uso geral de água em nossas instalações de produção sob controle desde 2020.

Foram implementadas várias iniciativas para reduzir o consumo de água e resíduos, incluindo o tratamento de águas residuais e sistemas de separação óleo-água. No futuro, pretendemos expandir estas iniciativas bem sucedidas em todas as nossas instalações a nível mundial.

10%
Aumento na quantidade de resíduos reciclados a partir de 2021



Gestão de Impacto Ambiental



RELATÓRIO DE AUDITORIA

POWER PACKER DO BRASIL LTDA

13219648

Bureau Veritas Certification Brasil em nome do BVC Holding SAS - UK Branch (Endereço: Rua Prescott 66, 5º andar, Londres, E18HG, Reino Unido)

2ª Auditoria de manutenção / ISO 14001:2015

Auditoria Anual, agosto/23. Zero não conformidades





 **Estudos
de caso**

Nas nossas instalações em Diadema/ São Paulo, Brasil, introduzimos melhorias significativas na nossa linha de produção, tais como a utilização de filtros para reduzir a energia e aumentar os materiais reciclados.

2019 iniciamos um programa de reciclagem de sucata metálica. Em 2023, reciclamos com êxito 49 toneladas, entre plástico, papel e metal.

Em 2019 com a certificação de ISO 14001 com a gestão de resíduos, implementando programas de reciclagem e fazendo a reciclagem de plástico, papel, papelão, etc.

Todos esses materiais tem a destinação correta para que seja preservado o meio ambiente, portanto utilizamos o CADRI e o certificado de destinação a cada tipo de resíduos.





Turotest

POWER-PACKER

2023 - Brasil
Social



Social

A CentroMotion Brasil desde 2015 estimula os nossos colaboradores que não são apenas o nosso maior ativo mas são o coração e a alma da nossa organização. Compreendemos a importância de investir nas nossas pessoas através de oportunidades de formação e de progressão profissional, proporcionando fortes salvaguardas para condições de trabalho seguras e dando prioridade à diversidade, equidade e inclusão na nossa forma de trabalhar. Os tópicos sociais materiais que priorizamos são a Cadeia de Fornecimento Responsável, Saúde e Segurança, Direitos Humanos e do Trabalho, e Diversidade, Equidade e Inclusão.

Os direitos humanos e trabalhistas são da maior importância para a CentroMotion e são priorizados através das nossas relações comerciais e operações internas. Para cumprir as nossas responsabilidades, fornecemos formação sobre a prevenção de abusos dos direitos humanos e do trabalho a mais de 98% da força de trabalho elegível, resultando em nenhuma violação relatada.

Mantemos um diálogo contínuo com as nossas partes interessadas internas e externas, incluindo os nossos clientes, para garantir

que estamos a cumprir ou a exceder as expectativas na frente social. Estas interações geram um feedback valioso para a CentroMotion que nos permite identificar oportunidades e cumprir ainda melhor a nossa responsabilidade social. Na CentroMotion, acreditamos que é importante retribuir aos locais onde vivemos e trabalhamos. A CentroMotion incentiva os funcionários a envolverem-se no apoio voluntário a programas que tenham um impacto positivo na qualidade de vida das nossas comunidades.

Procuramos capacitar os nossos funcionários para fazerem a diferença, permitindo que os membros da nossa equipe tirem férias pagas para fazer trabalho voluntário (imagem). Se houver uma escola local que precise de ajuda com a pintura, um banco alimentar com falta de voluntários ou um evento de limpeza correto, os nossos funcionários têm o nosso apoio para se envolverem. A escolha do local de voluntariado é inteiramente da responsabilidade de cada funcionário e daquilo que lhes apaixona. Através desta iniciativa, o nosso objetivo é reforçar as nossas comunidades e criar relações com as comunidades que nos rodeiam.

Também ajudamos as comunidades locais através de doações.

Além de campanhas de doações e comitê de Voluntariado para geração de novas ideias e campanhas fizemos também donativos de caridade a uma organização que presta assistência humanitária à população da região oferecendo primeiro emprego a jovens aprendizes, ensinando profissionalismo e educação corporativa



“A CentroMotion Brasil é incentivada pela corporação e incentiva os funcionários a se envolverem no fornecimento de apoio voluntário a programas que impactam positivamente a qualidade de vida nas comunidades em que trabalhamos e vivemos. Implementamos uma política que permite aos colaboradores até 16 horas de folga remunerada para esse fim. É importante para a empresa apoiar as nossas comunidades não apenas do ponto de vista financeiro, mas também através de esforços de voluntariado dos funcionários.”

Carlos Crisci
Gerente Geral – CM Brasil

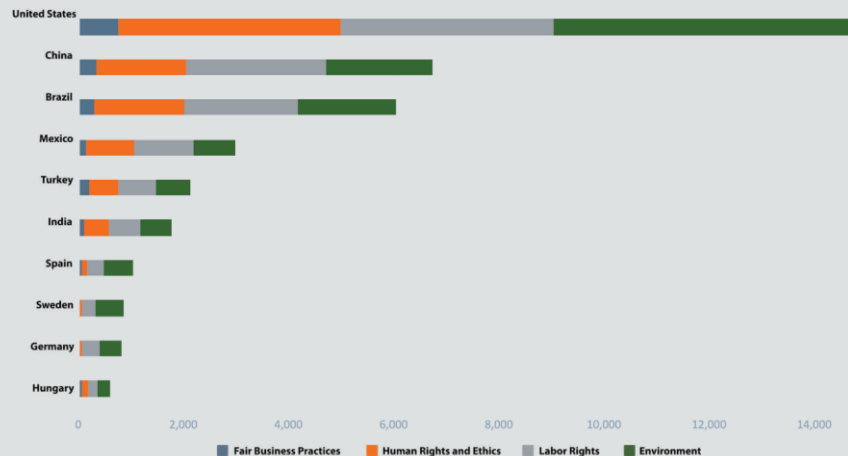


 **Our goals in detail**

Metas	Resultados	Planos	Alvos ODS
 <p>Aumentar o empenho e o bem-estar dos empregados</p>	<p>Aumento da satisfação no trabalho.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Administrar uma pesquisa para obter feedback dos funcionários sobre seu envolvimento, moral e satisfação no trabalho • Explorar o potencial de implementação condições de trabalho e direitos humanos sistema de gestão alinhado com um quadro internacional, como ISO26000. 	 <p>8.3 - Promover políticas orientadas para o desenvolvimento que apoiem as atividades produtivas, a criação de emprego digno, o empreendedorismo, a criatividade e a inovação, e incentivar a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas, nomeadamente através do acesso a serviços financeiros</p>
 <p>Melhorar a sustentabilidade e a transparência da cadeia de abastecimento</p>	<p>Avaliação de risco da cadeia de suprimentos concluída.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Formular medidas corretivas com base sobre avaliação de risco • Ampliar a avaliação ESG do programa de fornecedores 	 <p>8.3 - Promover políticas orientadas para o desenvolvimento que apoiem as atividades produtivas, a criação de emprego digno, o empreendedorismo, a criatividade e a inovação, e incentivar a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas, nomeadamente através do acesso a serviços financeiros</p>
 <p>Manter um local de trabalho seguro e produtivo para todos</p>	<p>Melhoria contínua da taxa de incidentes com perda de tempo Taxa de incidentes com perda de tempo (LTIR) e Taxa total de incidentes com casos (TCIR). Nenhum incidente de discriminação confirmados.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Expandir a formação e os requisitos de HSSE, incluindo os subcontratantes que trabalham nas instalações • Traduzir as instruções dos trabalhadores ou processos operacionais sobre saúde e segurança para os idiomas locais 	 <p>8.7 - Tomar medidas imediatas e eficazes para erradicar o trabalho forçado, pôr fim à escravidão moderna e ao e o tráfico de seres humanos e assegurar a proibição e eliminação de trabalho infantil, incluindo o recrutamento e a utilização de crianças-soldados, e até 2025, acabar com o trabalho infantil em todas as suas formas</p>
 <p>Promover a diversidade, a equidade e a inclusão no local de trabalho</p>	<p>Aumento de funcionárias e de minorias.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Melhorar o acompanhamento das métricas relativas à diversidade 	 <p>8.5 - Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e um trabalho digno para todas as mulheres e homens, incluindo os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor</p>  <p>10.2 - Até 2030, capacitar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, sexo, deficiência, raça, etnia, origem, religião ou estatuto econômico</p>



Risco x Despesa por país



Cadeia de suprimentos responsável

Garantir que a nossa cadeia de abastecimento promova os direitos humanos e trabalhistas e considera os impactos ambientais, é importante tanto para a CentroMotion como para os nossos clientes. Estabelecemos um entendimento com compras sustentáveis nas diferentes unidades de negócio da CentroMotion. O nosso objetivo fundamental é que todos os funcionários considerem os fatores de sustentabilidade ao tomar decisões de compras. Pretendemos atingir este objetivo através da nossa política de compras sustentáveis e do nosso Código de Conduta dos Fornecedores.

A CentroMotion estabeleceu um Código de Conduta para Fornecedores robusto, baseado em políticas internas e convenções e normas

internacionais. O Código de Conduta do Fornecedor inclui um mecanismo de reclamação para que terceiros possam apresentar queixas. A CentroMotion também implementou uma Política de Compras Sustentáveis para a verificação de potenciais fornecedores. Por exemplo, exigimos que os potenciais fornecedores se comprometam a cumprir todos os regulamentos legais, a utilizar apenas materiais seguros e a evitar substâncias de grande preocupação e a implementar uma gestão responsável de produtos químicos nas suas operações. Ao selecionar os nossos fornecedores, damos preferência a fornecedores que utilizem comprovadamente energias renováveis e trabalhem com materiais com maior potencial de reciclagem.

Também concluímos uma avaliação abrangente do risco dos fornecedores, lançamos processos de autoavaliação ESG dos fornecedores e concluímos a formação em aquisições sustentáveis para toda a equipe da rede de fornecimento. Os 100 fornecedores mais "arriscados" foram identificados com base no risco publicamente disponível no país, produto/ indústria e combinação país-produto em 22 temas relacionados com práticas comerciais justas, direitos humanos e ética, direitos laborais, saúde e segurança e ambiente.

A CentroMotion envolveu-se com os 100 fornecedores mais "arriscados" para identificar, avaliar e reduzir os riscos ESG específicos na nossa

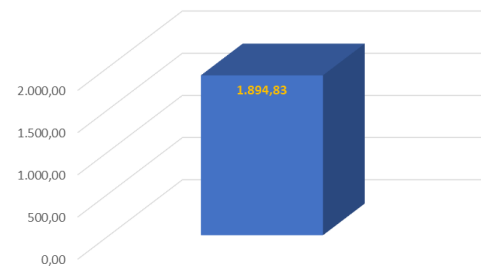
cadeia de abastecimento. Com base nestes esforços, a nossa estratégia de aprovisionamento e as decisões de aquisição podem ser melhoradas. Para isso, aproveitamos a nossa posição para ajudar os nossos fornecedores e gerar efeitos positivos em toda a cadeia de abastecimento através de webinars e formação com os nossos fornecedores. Isto ajuda-nos a garantir a tomada de decisões responsáveis na nossa cadeia de abastecimento, diminuindo simultaneamente a nossa exposição ao risco.

Estadísticas de Treinamentos

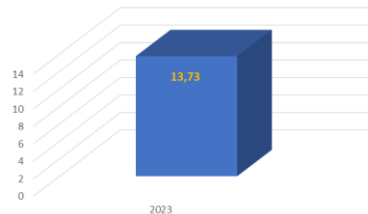
Com base na população elegível para formação



Total Training hours - 2023



Hours per employee based training



Direitos Humanos e Trabalhistas

Como uma organização global e um padrão diversificado, a CentroMotion reconhece a necessidade de proteger e defender os direitos dos seus funcionários, contratantes, parceiros de negócios e outros afiliados. A nossa Política de Trabalho e Direitos Humanos comunica a nossa dedicação em respeitar as condições de trabalho e os direitos humanos, o que inclui o cumprimento das leis aplicáveis sobre acordos de negociação coletiva, horas de trabalho e regulamentos de férias

aplicáveis. Políticas adicionais sublinham os compromissos em relação a aspectos específicos do trabalho e dos direitos humanos, tais como a manutenção da tolerância zero em relação à escravidão moderna, ao trabalho infantil e ao tráfico de seres humanos.

A CentroMotion dá prioridade aos direitos humanos e laborais através da formação que dá aos seus funcionários.

No ano passado, registramos 1063 horas de formação sobre este tema, abrangendo 98% dos colaboradores elegíveis. Como resultado, não registramos incidentes de discriminação, corrupção, violações dos direitos humanos ou outras formas de comportamento anti-ético em 2022. No entanto, continuaremos a dar prioridade aos direitos humanos e trabalhistas para garantir que mantenhamos nosso bom histórico. No ano passado, atualizamos nossos relatórios

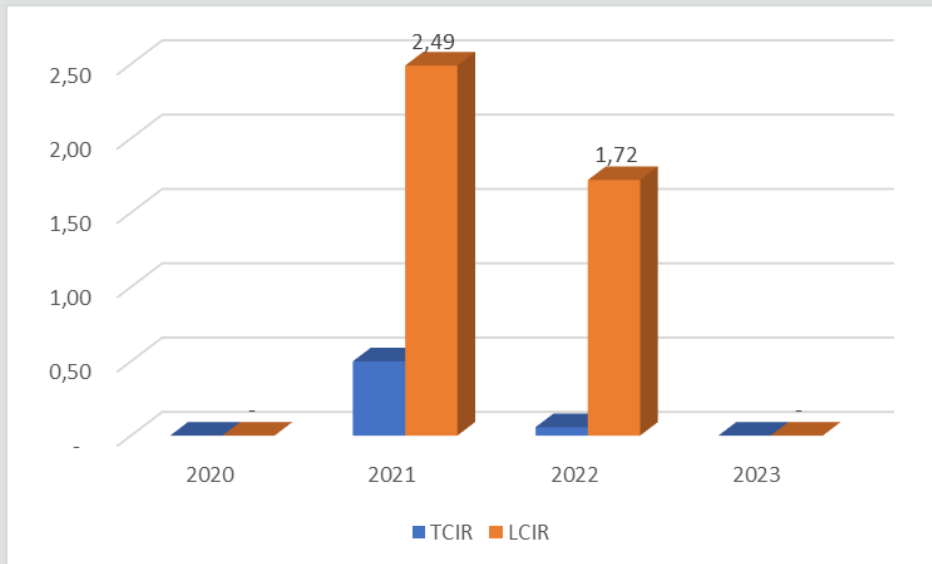
de tais incidentes. Qualquer reclamação relacionada com os direitos trabalhistas e humanos pode ser comunicada anonimamente através da nossa linha direta de ética de terceiros. No futuro, a CentroMotion planeja implementar um sistema de gestão das condições de trabalho e dos direitos humanos que esteja alinhado com uma estrutura internacional, como a ISO 26000.



Estadísticas de incidentes de saúde e segurança



Taxa total de incidentes de casos (TCIR) e taxa de incidentes com afastamento (LTIR)



Saúde e segurança

Aqui na Centromotion Brasil, concentramo-nos em melhorar continuamente o nosso desempenho em termos de saúde e segurança. Para tal, realizamos avaliações de risco contínuas e implementamos muitos projetos de melhoria da segurança. Nos último ano 2023 não registramos nenhum acidente com perda de tempo.

Nos preocupamos com o bem-estar de todos os que trabalham para nós, independentemente do seu estatuto formal. Estamos sempre atentos a saúde e segurança a todos os que trabalham nas propriedades da empresa aqui no Brasil, incluindo os nossos subcontratados.

Aqui temos uma grande participação de todos os colaboradores no Abril Verde, CIPA, SIPATMA e Brigada de Incêndio, tudo para mantermos a Saúde e Segurança de todos.

Continuaremos a dar prioridade à saúde e segurança do nosso pessoal através da monitorização contínua e da atualização dos nossos procedimentos e formação.





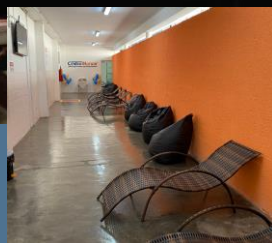
Estudo de caso

Aqui na CentroMotion Brasil, tomamos medidas para que o nosso pessoal se mantenha de boa saúde. Reconhecemos que a maior parte do trabalho nas nossas instalações pode ser fisicamente intensivo. **Para aliviar a tensão, criamos uma sala de jogos e de descanso, além de uma sala de leitura.** Isto resultou numa melhor produtividade numa diminuição do risco de saúde mental dos nossos trabalhadores.

A saúde e a segurança vão para além da saúde física, incluindo também o bem-estar mental. Além disso, realizamos avaliações ergonómicas nas nossas novas linhas de produção. Isto permite-nos instalar as nossas instalações com o mínimo de esforço físico e de risco de lesões para os nossos trabalhadores.



"É essencial que todos os nossos colaboradores ajam com a máxima integridade. Como um dos nossos valores principais, queremos que os nossos colaboradores entendam as expectativas da empresa em relação à integridade. Por isso, implementamos uma formação anual para garantir que eles possuam as habilidades e capacidades necessárias para desempenhar suas funções com sucesso. Além disso, pedimos que atuem como administradores, comunicando quaisquer preocupações através dos nossos processos."

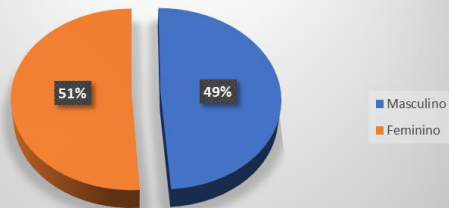




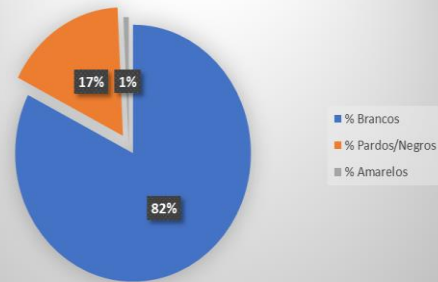
Diversidade, Equidade e Inclusão

A CentroMotion Brasil valoriza e respeita a diversidade da nossa força de trabalho. Proporcionamos um ambiente de trabalho inclusivo no qual todos os indivíduos são tratados com respeito e dignidade. Temos uma política de tolerância zero para a discriminação, o assédio e o racismo. Todas as decisões de emprego e progressão são tomadas de acordo com a nossa Política de Oportunidades Iguais de Emprego e Programa de Ação Afirmativa, que é supervisionado pela nossa liderança de RH.

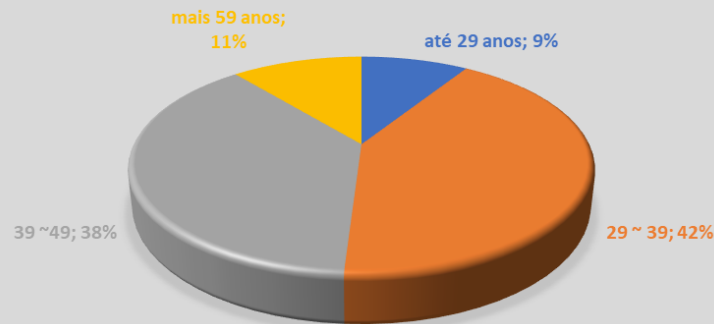
Gênero



Etnia



FAIXA ETÁRIA





Funcionárias

2023

51%



Novas contratações femininas

2023

43%



Mulheres em altos cargos executivos

2023

21%



Mulheres empregadas



Grupos minoritários e trabalhadores vulneráveis

O número de mulheres empregadas pela CentroMotion Brasil reconhece que as pessoas diferentes, aumentou pouco ou seja 3% nos últimos anos. Mas em números de Homens e Mulheres estão praticamente iguais. Nos esforçamos para garantir que a proporção de mulheres empregadas não seja marginalizada e reconhecemos que a organização é mais forte por meio de uma maior participação de mulheres no mercado de trabalho. Isto deveu-se principalmente ao fato de a organização ser mais forte através da diversidade. O aumento do número de mulheres nas nossas novas contratações. Nos últimos anos o número de trabalhadores de grupos 50+ também vem crescendo, trazendo maior experiência. Continuaremos a priorizar e trabalhar para uma força de trabalho mais diversificada, que reflete a permanência estável em 20%. comunidades em que operamos.

Holofote

Temos orgulho de anunciar nossa parceria com programas de jovens aprendizes, focada em proporcionar oportunidades de carreira.. Acreditamos que investir no futuro desses jovens é essencial para o desenvolvimento sustentável e a inclusão social.

Nosso programa oferece treinamento prático e mentoria, permitindo que os participantes adquiram habilidades valiosas e experiência no mercado de trabalho. Com essa iniciativa, não apenas contribuimos para o crescimento profissional dos jovens, mas também fortalecemos nossa comunidade. Estamos honrados em receber o certificado de parceiro, reconhecendo nosso compromisso e impacto positivo. Este reconhecimento reforça nossa dedicação em criar um ambiente de trabalho inclusivo e em promover a responsabilidade social corporativa.

Turotest

POWER-PACKER

2023 - Brasil
Governança



Governança

A CentroMotion Brasil se mantém no mais alto padrão de governança, incluindo a ética empresarial, a gestão de riscos e a gestão das nossas práticas de sustentabilidade.

Implementamos um comitê de sustentabilidade multifuncional para gerir e informar sobre o nosso progresso. Um dos objetivos deste comitê é padronizar os nossos programas de sustentabilidade em conjunto com a corporação. Isto acontece através da implementação de normas de gestão reconhecidas internacionalmente, mas também através da racionalização da recolha de dados e da elaboração de relatórios.

A nossa [Política Mundial de Conduta Empresarial](#) garante um comportamento correto e ético, independentemente do local onde operamos. Esta política aplica-se a todos os responsáveis, funcionários e diretores da CentroMotion Mundial e do Brasil. O objetivo geral é promover os mais elevados princípios de ética empresarial, integridade e conformidade com os requisitos legais relevantes. Revisamos e atualizamos regularmente a nossa política para nos mantermos atualizados com os desenvolvimentos recentes.



Detalhes das nossas metas

Meta	Resultado	Plano	
 <p>Reduzir os riscos da cadeia de abastecimento</p>	Esta programando para efetuar uma avaliação de risco ESG e um questionário de autoavaliação de fornecedores.	Envolver-se com fornecedores de "alto risco" para identificar e mitigar riscos	 <p>12.6 - Incentivar as empresas, especialmente as grandes a adotarem práticas sustentáveis e a integrar a informação sobre sustentabilidade no seu ciclo de relatórios.</p> <p>12.7 - Promover a contratação pública sustentáveis, de acordo com as políticas e prioridades</p>
 <p>Fortalecer a supervisão da ética empresarial</p>	100% da população elegível recebeu formação.	Efetuar uma avaliação de riscos relacionados com a corrupção relacionados com a corrupção nas operações da empresa para identificare dar prioridade aos esforços de gestão de riscos	 <p>16.5 - Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas.</p>
 <p>Padronize programas de sustentabilidade em todas as unidades de negócios</p>	Foram implementadas melhorias na padronização da recolha e comunicação de dados.	Certificar 100% das nossas instalações de acordo para a indústria relevante padrões.	 <p>12.6 Incentivar as empresas, especialmente as grandes empresas transnacionais, a adotarem práticas sustentáveis e a integrarem a informação sobre sustentabilidade no seu ciclo de relatórios.</p>
 <p>Melhorar os procedimentos de denúncia externa</p>	Atualização concluída do procedimento sobre ética, discriminação e violações dos direitos humanos. Incorporou um mecanismo em o programa de denúncias para que partes externas relatem violações de segurança da informação	Manter nosso excelente histórico	 <p>16.5 - Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas.</p> <p>16.b Promover e aplicar leis e políticas não discriminatórias para o desenvolvimento sustentável.</p>



Gestão de Risco e Conformidade

A gestão de riscos oferece a oportunidade para a CentroMotion Brasil concentrar os recursos da empresa da forma mais eficiente para abordar potenciais ameaças à empresa. A CentroMotion adota uma abordagem holística para a gestão de riscos, avaliando diversos riscos, incluindo, mas não se limitando a: operações de saúde e segurança, aquisições e interrupções na cadeia de fornecimento e impactos ambientais.



Estudo de caso

Em Diadema a CentroMotion Brasil utiliza o sistema IUS Natura para acompanhar e avaliar a conformidade legal. Isto garante que operamos em segurança dentro dos limites legais e que tomamos todas as precauções necessárias do ponto de vista do risco.

Esse sistema trata-se de Segurança do Trabalho, bem como Meio Ambiente.

Estatísticas de treinamento de funcionários

Com base na população de treinamento elegível



Ética Empresarial e Anticorrupção

A ética empresarial e a anticorrupção são da maior importância para a CentroMotion. As violações da ética empresarial, tais como os riscos de suborno e corrupção, podem surgir das operações internas da CentroMotion e das suas relações com os fornecedores. Os nossos funcionários são os embaixadores da CentroMotion e, portanto, esperamos que todos os funcionários se envolvam numa conduta honesta, legal e ética. Em 2023, não registamos quaisquer incidentes confirmados de corrupção ou de violação do comportamento ético.

Damos formação sobre ética e corrupção aos nossos funcionários para os ajudar a identificar e prevenir riscos e violações. Este programa foi iniciado em 2014, tendo começado por formar 70% dos nossos funcionários elegíveis. No ano passado, 100% dos nossos funcionários elegíveis receberam formação sobre ética. Com zero incidentes ou violações registados, o nosso programa pode ser considerado um enorme sucesso. Continuaremos a expandir o nosso programa de formação para abranger toda a população elegível.

A young corn plant is the central focus, growing in a field. The leaves are vibrant green and slightly curved. The background shows a vast field of similar plants stretching to the horizon under a bright, clear sky. The lighting is soft and natural, suggesting a sunny day.

*Apêndices &
Glossário*

Apêndices

Apêndice A - Índice de Conteúdo GRI

Código GRI	Divulgação	Localização
2-1	Detalhes organizacionais	CentroMotion Av Luis Merenda, 489 Campanário Diadema/São Paulo - Brasil Para mais informações, visite nosso site www.turotest.com.br
2-2	Entidades incluídas nos relatórios de sustentabilidade da organização	O portfólio existente da CentroMotion de marcas incluem, Maximatecc/Turotest, Power-Packer Brasil e Weasler Engineering e Elliott Os dados dessas marcas estão incluídos no relatório de sustentabilidade.
2-3	Período do relatório, frequência e ponto de contato	Período do relatório: Frequência fiscal de 2023 Anual Ponto de contato: sonia.costa@turotest.com.br
2-4	Reformulações de informações	Não disponível
2-5	Garantia externa	CentroMotion Brasil não conduziu nenhuma verificação externa
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Esta informação está disponível na página 6-7

Código GRI	Divulgação	Localização
2-7	Funcionários	Esta informação está disponível na página 30
2-8	Trabalhadores que não são empregados	Esta informação está disponível na página 30
2-9	Estrutura e composição de governança	Informações adicionais estão disponíveis em nosso site na seção Liderança.
2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	O órgão máximo de governo é nossa Equipe de Liderança Executiva, composta por Diretores e Gerente Geral
2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	Carlos Crisci – Gerente Geral
2-12	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Esta informação está disponível no site
2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Esta informação está disponível no site

Apêndices

Apêndice A - Índice de Conteúdo GRI

Código GRI	Divulgação	Localização
2-14	Papel do mais alto órgão de governança em sustentabilidade comunicando	Nosso Gerente Regional de Recursos Humanos e Segurança do Trabalho é o mais alto órgão de governança em relatórios de sustentabilidade
2-15	Conflitos de interesse	Esta informação está disponível na página 35
2-16	Comunicação de preocupações críticas	Esta informação está disponível na página 35 Todas as denúncias para a linha direta de denúncias será imediatamente investigado e ações corretivas apropriadas serão tomadas se justificado pela investigação
2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Os membros do nosso comitê executivo interagem regularmente com investidores e com o comitê interno de sustentabilidade sobre impactos e oportunidades ESG
2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Atualmente não existe um processo formal para avaliar o desempenho do Gerente Geral no que se refere a tópicos ESG, mas estamos considerando isso para o futuro
2-19	Políticas de remuneração	Esta informação é de propriedade privada
2-20	Processo para determinar a remuneração	Esta informação é de propriedade privada

Código GRI	Divulgação	Localização
2-21	Índice de remuneração total anual	Esta informação é de propriedade privada
2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Esta informação está disponível nas páginas 12-15
2-23	Compromissos políticos	Estas informações estão disponíveis em nossa política mundial de conduta comercial
2-24	Incorporando compromissos políticos	Estas informações estão disponíveis em nossa política mundial de conduta comercial
2-25	Processos para remediar impactos negativos	Essas informações estão disponíveis em nossa plataforma de ética e conformidade
2-26	Mecanismos para procurar aconselhamento e levantar preocupações	Essas informações estão disponíveis em nossa plataforma de ética e conformidade
2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Estas informações estão disponíveis em nossa política mundial de conduta comercial

Apêndices

Apêndice A - Índice de Conteúdo GRI

Código GRI	Divulgação	Localização
2-28	Associações de membros	<p>Aqui está a lista de membros associações:</p> <p>SESI (Serviço Social da Indústria);</p> <p>SINDMAQ (Sindicato Nacional da Indústria de Máquinas);</p> <p>CIESP (Centro das Indústrias do Estado de São Paulo);</p> <p>FIESP (Federação das Indústrias do Estado de São Paulo);</p>
2-29	Abordagem para o envolvimento das partes interessadas	Esta informação está disponível na página 14
2-30	Acordos coletivos	100% dos funcionários em tempo integral

Código GRI	Divulgação	Localização
3-1	Processo para determinar temas materiais	Esta informação está disponível na página 14
3-2	Lista de temas materiais	Esta informação está disponível na página 14
205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Essas informações estão disponíveis na página 34. Informações adicionais estão disponíveis em nosso Código de Conduta do Fornecedor
205-2	Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	Oferecemos treinamento sobre ética e corrupção aos nossos funcionários para ajudá-los a identificar e prevenir riscos e violações. Este programa foi iniciado em 2021, onde iniciamos com a formação de 70% dos nossos funcionários elegíveis. No ano passado 2023, 100% dos nossos funcionários do Brasil elegíveis receberam formação em ética. Esta informação está disponível na página 34
205-3	Incidentes confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não registramos aqui no Brasil nenhum incidente confirmado de corrupção ou violação de comportamento ético
206-1	Ações legais por comportamento anticompetitivo, práticas antitruste e de monopólio	Não registramos aqui no Brasil nenhuma ação legal por comportamento anticoncorrencial, antitruste e práticas de monopólio

Apêndices

Apêndice A - Índice de Conteúdo GRI

Código GRI	Divulgação	Localização
302-1	Consumo de energia dentro da organização	Consumo total de energia: pg 18
302-4	Redução do consumo de energia	Esta informação está disponível na página 18
303-2	Gestão de impactos relacionados com descargas de água	Esta informação está disponível na página 20
303-5	Water consumption	Consumo total de água: pag 20
305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de GEE	Esta será uma Meta até 2030
305-2	Emissões de GEE indiretas de energia (Escopo 2)	Esta será uma Meta até 2030
305-3	Outras emissões indiretas de GEE (Escopo 3)	Esta será uma Meta até 2030
305-5	Redução das emissões de GEE	Esta será uma Meta até 2030

Código GRI	Divulgação	Localização
306-2	Gestão dos impactos significativos relacionados com os resíduos	Esta informação está disponível na página 23
306-3	Resíduos gerados	Total de resíduos gerados: 4.177 MT
308-1	Novos fornecedores que foram selecionados com base em critérios ambientais	Esta informação está disponível na página 28
308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de abastecimento e medidas tomadas	Esta informação está disponível na página 28
401-1	Novas contratações e rotação de trabalhadores	Novos funcionários contratados: 842 Esta informação está disponível na página 32
403-1	Sistema de gestão da segurança e saúde no trabalho	Esta informação está disponível na página 30
403-2	Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Esta informação está disponível na página 30
403-3	Serviços de saúde ocupacional	Esta informação está disponível na página 30

Apêndices

Apêndice A - Índice de Conteúdo da Global Reporting Initiative (GRI)

Código GRI	Divulgação	Localização
403-4	Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores sobre saúde e segurança ocupacional	Esta informação está disponível na página 30
403-5	Formação dos trabalhadores em matéria de saúde e segurança no trabalho	Esta informação está disponível na página 30
403-6	Promoção da saúde do trabalhador	Esta informação está disponível na página 30
403-7	Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança ocupacional diretamente ligados às relações comerciais	Esta informação está disponível na página 30
403-8	Trabalhadores abrangidos por um sistema de gestão de segurança e saúde no trabalho	Dispomos de um sistema interno de gestão da saúde e segurança no trabalho que abrange todos os trabalhadores.
403-9	Lesões relacionadas com o trabalho	Esta informação está disponível na página 30
403-10	Doenças relacionadas com o trabalho	Esta informação está disponível na página 30

Código GRI	Divulgação	Localização
404-1	Média de horas de treinamento por ano por funcionário	Dados globais: As horas baseiam-se apenas nas formações atribuídas através do Paylocity LMS Total de horas de formação para a população elegível: 7050.71 Média de horas/funcionário: 5.83 Dados de acordo com o género: Masculino Total de horas: 5,179.17 Porcentagem do total de empregados: 73.46% Média de horas/funcionário do sexo masculino: 5.49 Mulheres Total de horas: 1,871.54 Porcentagem do total de trabalhadores: 26.54% Média de horas/trabalhador feminino: 5.75
409-1		Estes dados só são comunicados para os trabalhadores de colarinho branco, grupos profissionais aos quais são atribuídas comentários em Paylocity Meio do ano Homens: 848
414-1		Porcentagem do total de empregados: 74.32%
414-2	Porcentagem de funcionários que recebem avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira	Mulheres: 293 Porcentagem do total de trabalhadores: 25.68% Anuais
418-1		Homens: 862
404-3		Porcentagem do total de empregados: 74.63% Mulheres: 293 Porcentagem do total de empregados: 25.36%

Apêndices

Apêndice A - Índice de Conteúdo GRI

Código GRI	Divulgação	Localização
405-1	Diversidade de órgãos de governança e funcionários	Esta informação está disponível na página 32
406-1	Incidentes de discriminação e ações corretivas tomadas	Não temos relatos de incidentes de discriminação
408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de incidentes de trabalho infantil	Essas informações estão disponíveis na página 28. Informações adicionais estão disponíveis em nosso Código de Conduta do Fornecedor

Apêndices

Apêndice B - Índice de Divulgação SASB

Tabela 1. Tópicos e Métricas de Divulgação de Sustentabilidade

Tópico	Métrica	Categoria	Unidade de medida	Código	Resposta
Gerenciamento de energia	(1) Energia total consumida, (2) percentagem de eletricidade da rede, (3) percentagem de energias renováveis	Quantitativo	Gigajoules (GJ), percentagem (%)	TR-AP-130a.1	Energia total consumida: 501.1 TJ % eletricidade da rede: 55,6% % de eletricidade renovável: 9,2%
Gestão de resíduos	(1) Quantidade total de resíduos do fabrico, (2) percentagem de resíduos perigosos, (3) percentagem reciclada	Quantitativo	Toneladas métricas (t), Porcentagem (%)	TR-AP-150a.1	Total de resíduos: 4177 MT % Resíduos perigosos: 35,3% % Reciclados: 5,3
Segurança do produto	Número de recolhas emitidas, total, unidades recolhidas	Quantitativo	Número	TR-AP-250a.1	Recolhas emitidas: 0 Total de unidades recolhidas: 0
Projeto para eficiência de combustível	Receitas provenientes de produtos concebidos para aumentar a eficiência do combustível eficiência dos combustíveis e/ou reduzir emissões	Quantitativo	Moeda do relatório	TR-AP-410a.1	Esta informação está indisponível
Fornecimento de Materiais	Descrição da gestão dos riscos associados à utilização de materiais críticos	Discussões e análises	N/A	TR-AP-440a.1	Esta informação está disponível na página Informações adicionais estão disponíveis em nosso Código de Conduta do Fornecedor
Eficiência de Materiais	Porcentagem de produtos vendidos que são recicláveis	Quantitativo	Porcentagem (%)	TR-AP-440b.1	Esta informação não é disponível
	Porcentagem de materiais de entrada de conteúdo reciclado ou remanufaturados	Quantitativo	Porcentagem (%)	TR-AP-440b.2	Esta informação não é disponível
Comportamento Competitivo	Montante total de perdas monetárias perdas monetárias em resultado de processos judiciais associados a comportamento anticoncorrencial regulamentos	Quantitativo	Reporting currency	TR-AP-520a.1	Perdas monetárias totais: 0

Apêndices

Apêndice B - Índice de Divulgação SASB

Tabela 2. Métricas de Atividade

Métrica ativa	Categoria	Unidade de medida	Código	Resposta
Número de peças produzidas	Quantitativo	Número	TR-AP-000.A	Esta informação não está disponível
Peso das peças produzidas	Quantitativo	Toneladas métricas (t)	TR-AP-000.B	Esta informação não está disponível
Área das unidades fabris	Quantitativo	Metros quadrados (m2)	TR-AP-000.C	Área das unidades fabris: 228.854 m2

Glossário

Emissões de referência

Um inventário de emissões, normalmente para um ano, que serve como ponto de referência para compreender e acompanhar a mudança nas emissões ao longo do tempo

Equivalente de dióxido de carbono (CO2e)

O equivalente de dióxido de carbono (CO2e) é uma métrica de unidade única que harmoniza as emissões de diferentes gases com efeito de estufa com base no seu potencial de aquecimento global (GWP). Fornece uma medida mais exata do que o CO2 isolado, uma vez que tem em conta os GWP de todos os gases que afetam a atmosfera do planeta. Por exemplo, o metano tem um PAG de 28 CO2e, o que indica que retém 28 vezes mais calor do que o CO2 ao longo de 100 anos.

Emissões de carbono

As emissões de carbono, também designadas por emissões de gases com efeito de estufa, envolvem a libertação de carbono para a atmosfera. As atividades humanas emitem predominantemente dióxido de carbono, que é o principal gás com efeito de estufa.

Pegada de carbono

A pegada de carbono representa a quantidade total de dióxido de carbono libertado para a atmosfera em resultado das ações de um indivíduo, projeto, empresa ou país.

Responsabilidade Social das Empresas (RSE)

Um modelo de negócio que ajuda uma entidade a ser socialmente responsável perante si própria, os seus acionistas e o público

Fatores de emissão

Os fatores de emissão (EFs) oferecem um meio confiável de estimar o impacto ambiental associado a diversos materiais, produtos, serviços e processos. Desempenham um papel vital no cálculo de uma pegada de carbono.

Ambiental, Social e de Governação (ESG)

O ESG representa um quadro abrangente que avalia a conduta sustentável e ética de uma empresa. Estes critérios garantem que uma empresa demonstra responsabilidade social e prestação de contas, beneficiando tanto os acionistas como os potenciais investidores.

Potencial de Aquecimento Global (GWP)

Este índice mede os efeitos de aquecimento relativos de vários gases, tendo o CO2 como referência de base. Calcula o impacto relativo destes gases harmonizando-os como equivalentes de dióxido de carbono, utilizando o índice GWP.

GEE - Gases com efeito de estufa

Os gases com efeito de estufa (GEE) são gases atmosféricos que contribuem para o efeito de estufa e provocam o aquecimento global. Os principais gases responsáveis pelo aumento da temperatura atmosférica são o dióxido de carbono (CO2), o ozono (O3), o metano (CH4) e o óxido nitroso (N2O).

Protocolo de Gases com Efeito de Estufa (GEE)

O Protocolo de Gases com Efeito de Estufa (Protocolo GHG) é uma norma internacionalmente reconhecida utilizada para medir e gerir as emissões de gases com efeito de estufa. Foi criado em 1990 para responder à procura de um quadro consistente para a comunicação de dados sobre gases com efeito de estufa

Iniciativa Global de Elaboração de Relatórios (GRI)

Uma organização internacional que ajuda as empresas e outras organizações a assumir a responsabilidade pelos seus impactos com normas amplamente utilizadas para a elaboração de relatórios de sustentabilidade

ISO 14001

A norma internacional que especifica os requisitos para um sistema de gestão ambiental eficaz (EMS)

ISO 26000

A norma internacional desenvolvida para ajudar as organizações a avaliar e abordar eficazmente as responsabilidades sociais que são relevantes e significativas para a sua missão e visão; operações e processos; clientes, funcionários, comunidades e outras partes interessadas; e impacto ambiental

ISO 45001

A norma internacional que especifica os requisitos para um sistema eficaz de gestão da segurança e saúde no trabalho

ISO 50001

A norma internacional que especifica os requisitos para um sistema eficaz de gestão da energia (EnMS)

Taxa de Incidentes com Perda de Tempo (LTIR)

A Taxa de Incidentes com Perda de Tempo (LTIR) é uma medida utilizada para registrar a frequência média de incidentes que resultam na incapacidade de um funcionário para trabalhar durante pelo menos um dia dentro de um período de tempo específico.

Tópicos materiais

Nos relatórios de sustentabilidade, um tópico material é um tópico que reflete os impactos económicos, ambientais e sociais significativos de uma organização relatora; ou que influencia substancialmente as avaliações e decisões das partes interessadas

Avaliação da materialidade

Uma avaliação da materialidade é um processo que produz conhecimentos valiosos para uma melhor compreensão e priorização das questões de sustentabilidade. Envolve a incorporação das perspectivas das partes interessadas sobre os produtos ou serviços da empresa. No entanto, o principal objetivo de uma avaliação de materialidade é identificar as áreas sociais e ambientais que têm maior significado e impacto para a empresa, investidores e partes interessadas.

Avaliação de riscos

Um processo sistemático de avaliação dos riscos potenciais que podem estar envolvidos numa atividade ou empreendimento projetado

SASB - Conselho de Normas de Contabilidade para a Sustentabilidade

Um quadro internacional que estabelece normas para a divulgação de informações de sustentabilidade financeiramente relevantes por parte das empresas aos seus investidores

Emissões de gases com efeito de estufa de âmbito 1

Emissões que ocorrem a partir de fontes que são controladas ou propriedade de uma organização (por exemplo, emissões associadas à combustão de combustível em caldeiras, fornos, veículos)

| Glossário

Emissões de gases com efeito de estufa de âmbito 2

Emissões indiretas de GEE associadas à compra de eletricidade, vapor, calor ou refrigeração

Emissões de gases com efeito de estufa de âmbito 3

As emissões de âmbito 3 são o resultado de atividades de ativos que não pertencem nem são controlados pela organização relatora, mas que a organização impacta indiretamente na sua cadeia de valor

Parte interessada

Entidade ou indivíduo que se pode razoavelmente esperar que seja significativamente afetado pelas atividades, produtos e serviços da organização relatora, ou cujas ações se pode razoavelmente esperar que afetem a capacidade da organização para implementar com sucesso as suas estratégias e atingir os seus objetivos

Cadeia de fornecimento

Sequência de atividades ou partes que fornecem produtos ou serviços a uma organização

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas (ONU) servem como um roteiro abrangente para alcançar o desenvolvimento global sustentável. Estes objetivos abrangem as dimensões económica, ecológica e social e são uma componente crucial da Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável. O objetivo final desta Agenda é promover a paz e o bem-estar globais através de meios sustentáveis. Os ODS destinam-se a todos, incluindo os governos, a sociedade civil, o setor privado, as comunidades científicas e todos os indivíduos.

Taxa Total de Incidentes de Casos (TCIR)

Mede-se como o número de lesões relacionadas com o trabalho por cada 100 trabalhadores a tempo inteiro no decurso de um ano.